

What is **RtM?**

Mitsubishi Corporation Mineral Resources Group

RtM

 **三菱商事RtMジャパン株式会社**

〒100-7027 東京都千代田区丸の内二丁目7番2号 JPタワー27階
<https://www.mitsubishicorprtm.com/japan/>



三菱商事RtMジャパン株式会社 新卒採用案内

RtMは金属を通じて暮らしと社会を支えています

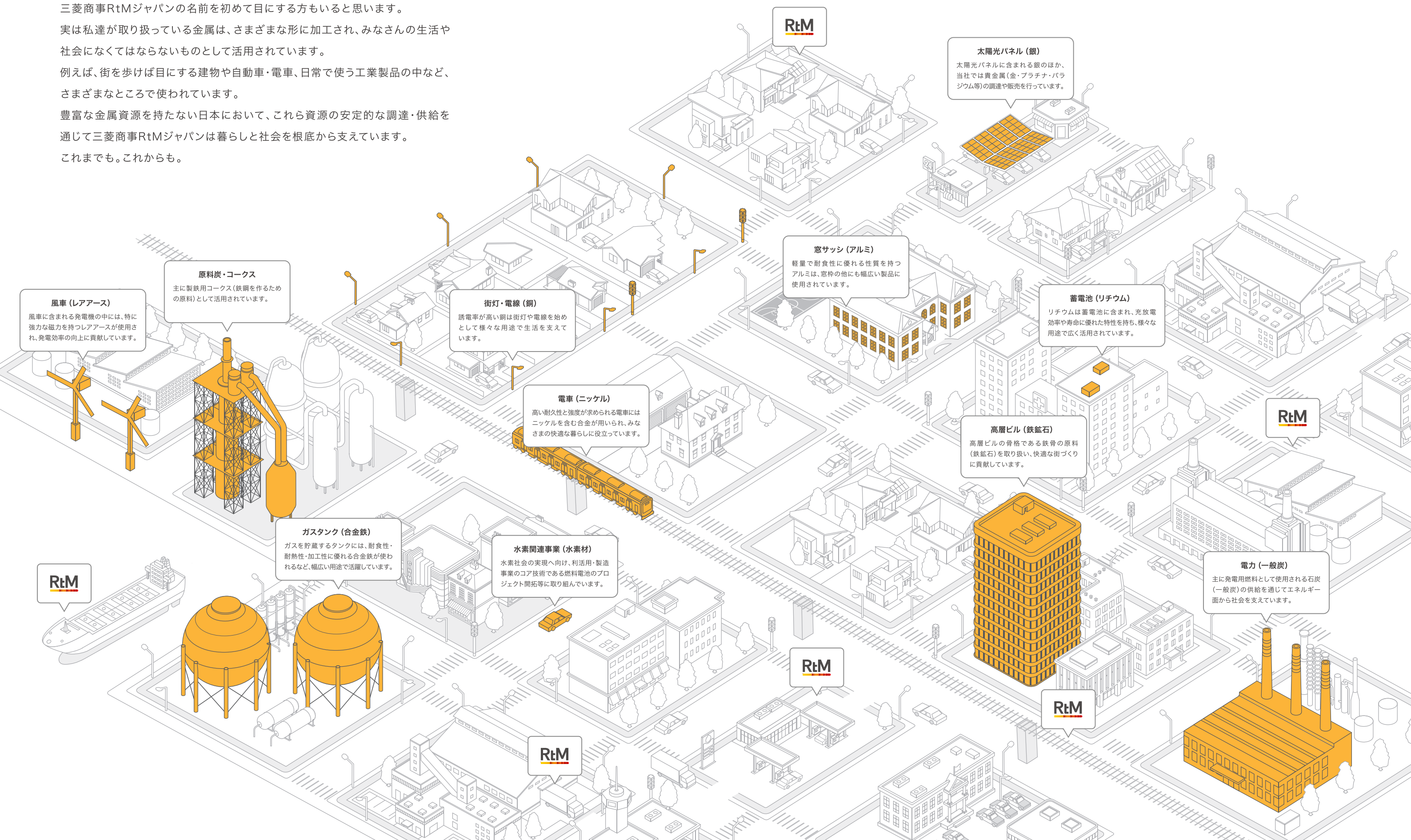
三菱商事RtMジャパンの名前を初めて目にする方もいると思います。

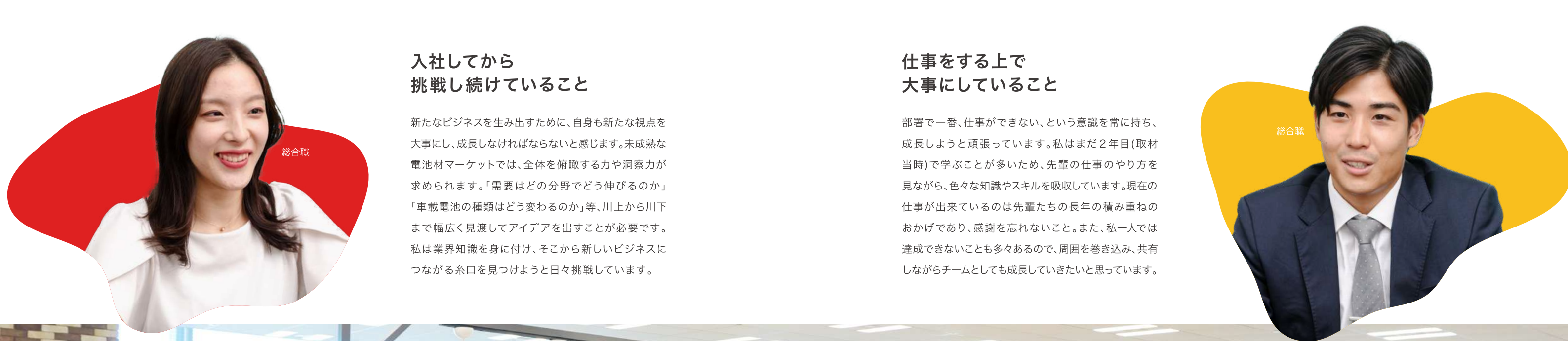
実は私達が取り扱っている金属は、さまざまな形に加工され、みなさんの生活や社会になくてはならないものとして活用されています。

例えば、街を歩けば目にする建物や自動車・電車、日常で使う工業製品の中など、さまざまなところで使われています。

豊富な金属資源を持たない日本において、これら資源の安定的な調達・供給を通じて三菱商事RtMジャパンは暮らしと社会を根底から支えています。

これまでも。これからも。





総合職

入社してから 挑戦し続けていること

新たなビジネスを生み出すために、自身も新たな視点を大事にし、成長しなければならないと感じます。未成熟な電池材マーケットでは、全体を俯瞰する力や洞察力が求められます。「需要はどの分野でどう伸びるのか」「車載電池の種類はどう変わるのか」等、川上から川下まで幅広く見渡してアイデアを出す必要があります。私は業界知識を身に付け、そこから新しいビジネスにつながる糸口を見つけようと日々挑戦しています。



総合職

仕事をする上で 大事にしていること

部署で一番、仕事ができない、という意識を常に持ち、成長しようと頑張っています。私はまだ2年目(取材当時)で学ぶことが多いため、先輩の仕事のやり方を見ながら、色々な知識やスキルを吸収しています。現在の仕事が出来ているのは先輩たちの長年の積み重ねのおかげであり、感謝を忘れないこと。また、私一人では達成できないことも多々あるので、周囲を巻き込み、共有しながらチームとしても成長していきたいと思っています。

個性あふれる仲間と共に 金属資源全般の安定供給という 使命を担い社会に貢献



事務職

商社の事務職として 活躍するために必要なこと

誰かのために働くことが好き、役に立ちたいという気持ちを持てる人が事務職向きだと思います。お客様の立場で対応することに一生懸命になれる人なら、お客様と信頼関係を結び、仕事に充実感を感じられるのではないのでしょうか。また、良い仕事のためにはチームワークも大切です。人間関係を大事にし、お客様と確かな絆を結んでいく。これが仕事の醍醐味なので、ぜひ私たちの仲間になって実感して頂きたいと思います。



多様な働き方やライフスタイルに合わせ 充実したオフィスや制度で支えます

働く環境

東京駅直結でアクセス抜群、 仕事でも休憩中でも快適なオフィス

オフィスの入るJPタワーは、巨大ターミナル駅である東京駅の目の前。通勤はもちろん、各地への営業活動にもアクセス抜群です。27階のオフィスは明るい色でコーディネートされ、癒やしや仕事に集中できるようグリーンが配されています。各チーム間に間仕切りがないため連携しやすいと好評で、働き方の変化にあわせ、ウェブ会議可能な個室ブースも20基以上用意。予約不要で使えるボックス席も、ミーティングで活用されています。オフィス中央には心地良いソファを配したカフェスペースがあり、ランチタイムや自由に飲めるコーヒーで休憩したり、カジュアルなミーティングにも活用されています。



研修制度

個々人のスキル・能力開発を 全面的に支援しています。

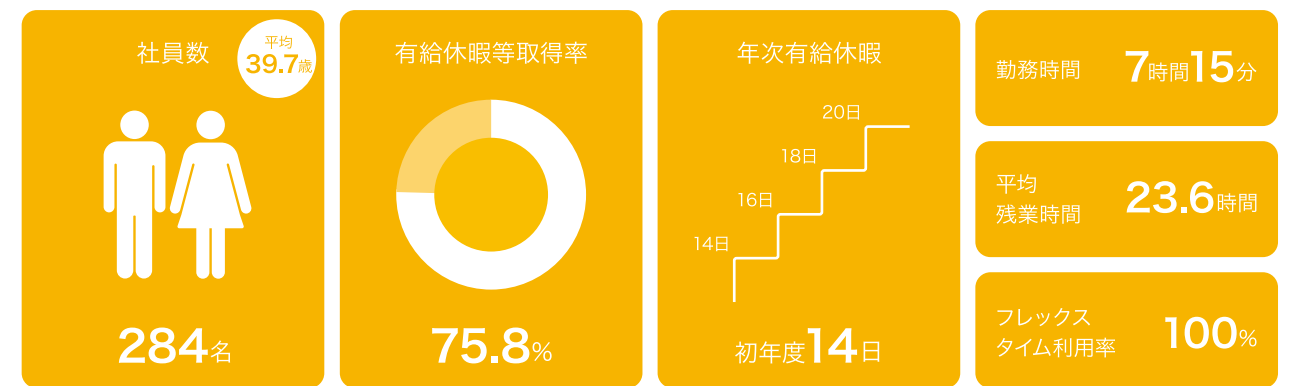
社員には、人とのつながりを大切にすることに加え、ビジネス機会を捉える広い視野と経験、高い専門性を備えたビジネスパーソンとなることが強く期待されています。そのために、わが社は、研修やOJT等あらゆる施策を通じて、ビジネスパーソンとして必要とされる具体的な能力／スキルの装備・促進を全面的に支援しています。社員一人ひとりの成長を会社全体で後押しする環境を整え、長期的なキャリア形成を視野に入れた支援を行っています。

福利厚生

社員が長く健やかに働ける会社

わが社では、社員一人ひとりに最適な支援を提供するため、充実した福利厚生制度を整備・サポートしています。社員が能力を最大限に発揮し、仕事と生活の調和を図るための環境を整えています。出産や育児、介護などのライフイベントに合わせたサポート制度があり、長く働き続けることができます。また、丸の内エリアは商業施設が豊富で、ランチには近隣ビルにある「三菱商事の社員食堂」も利用できます。さまざまなグループの社員が集まり、コミュニケーションの場としても機能しています。

数字でみるRtMJ



2023年度実績

グローバル研修制度

グローバルな環境に身を置くことにより、わが社社員の人脈を広げ見聞や知識を深め、更なる成長を目指します。派遣先は、「現場体験」を積むのに相応しい拠点を(RtMグループ・三菱商事グループの海外拠点)設定します。3ヵ月～1年間の研修期間中は、派遣先のインストラクターの指導のもと、OJTが受けられます。



インストラクター・メンター制度

インストラクター

入社1年目は、配属先の先輩社員がインストラクターとなり、業務内外の知識等を習得して会社の一員となるよう、細かく指導します。

メンター

仕事を進める上では不安もあると思いますが、豊富な経験を有した社内の先輩社員(メンター)が、相談相手として入社1年間サポートします。

英語力強化

各種研修制度

資格取得支援

育児関連制度

・育児支援

女性に加えて男性社員が育児休暇を取得しやすい環境を整備しています。

・女性社員のキャリア支援

出産・子育てを経験しながら働き続けるための研修を実施しています。

・柔軟な勤務体系

育児時短勤務や育児フレックスタイム制を利用できます。

・休暇制度

「子の看護休暇(10日)」や「子の学校行事休暇(3日)」を取得できます。



「えるぼし」、「くるみん」
厚生労働省の認定を取得しています。

リクリエーション補助金

宿泊施設や映画・音楽・スポーツ観戦など利用料の一部に対して「補助金」が支給されます。

特別休暇(夏季休暇3日)

有給休暇とは別に7月～9月の期間に利用できる休暇が付与されます。

特別休暇 夏季・リフレッシュ・ ボランティア・結婚休暇等	三菱商事社員食堂	RtMクラブ委員会	常会費 部内コミュニケーション 促進
------------------------------------	----------	-----------	--------------------------