

CSR调查表

贵公司名称	
所属部门	
担当	

填写日期

负责人	担当
(签字或盖章)	(签字或盖章)

关于以下提问，请在5个回答中选择最接近贵公司情况的选项。（请参考「参考资料2. 参考分数」）
 5： 做的非常好 4： 做到了 3： 一定程度上做到了
 2： 做的比较差 1： 几乎没做到/没做到

1. CSR（企业社会责任）的推进和向供应链的展开

回答栏目↓

1. 1	在公司经营方针或行动规范等上，有明示（或记载）重视CSR吗？	
1. 2	作为公司全体有设立CSR推进部门或指定推进负责人且在推进CSR吗？	
1. 3	对于客户（供货商等）在推进CSR采购吗？	

2. 人权

2. 1	为避免发生强制性劳动行为及避免发生阻碍自由离职权利行为，在实行管理吗？	
2. 2	不雇佣属于儿童者，对夜间劳动及危险作业等，在谋求劳动者的保护吗？	
2. 3	评估在就业中发生的事故及健康障碍等风险及采取了必要的对策等吗？	
2. 4	为避免做出妨碍从业人员的结社权的行为及不合理拒绝劳资间协议，在实行管理吗？	
2. 5	为在招聘，录用阶段及雇用过程中不发生歧视行为，在实行管理吗？	
2. 6	为避免发生虐待，体罚，性骚扰和职场暴力等非人道性待遇，在实行管理吗？	
2. 7	为避免发生超法定劳动时间限度的工作命令，不合理的限制休息日及休假，在实行管理吗？	
2. 8	为避免发生支付低于法定最低工资及不正当克扣工资，在实行管理吗？	
2. 9	有认识到通过供应链反应出来的对冲突矿物的应对要求，在开展工作吗？	
2. 10	在使用以冲突地区为原产国的锡，钽，钨，黄金吗？ (如果不购买·不使用, 请填写“N/A”(不符合)。)	

3. 环境

3. 1	构建并运用着环境管理系统吗？	
3. 2	法律等的指定化学物质控制在管制值以下及对产品含有的化学物质在进行标示吗？	
3. 3	关于法律等的指定化学物质的制造过程的混入及对外部的排放进行了管理，向必要的行政部门进行着报告等吗？	
3. 4	开展着保护生物多样性的活动吗？	

4. 公正交易和防止腐败

4. 1	构建了遵守国内外的法律法规（法令遵守）的管理体制吗？	
4. 2	为避免发生向公务员等的行贿行为及违法的政治献金，在实行管理吗？	
4. 3	为避免发生在与利益相关者的关系方面提供及收受不合理的利益，在实行管理吗？	
4. 4	有遮断与反社会势力的关系的相关方针或指南手册吗？	

5. 业务持续计划（BCP）

5. 1	构建及运用“业务持续计划”（BCP）吗？	
------	----------------------	--

6. 信息公布

6. 1	关于上述1. - 5.，适时适当的在公开信息吗？	
------	--------------------------	--

7. 其他（*符合内容请选项或填写）

所属团体(行业协会等)	<input type="checkbox"/> LBMA <input type="checkbox"/> LPPM <input type="checkbox"/> CFSI <input type="checkbox"/> JEITA <input type="checkbox"/> UNGC <input type="checkbox"/> 其他 (_____)
许可/认证等	<input type="checkbox"/> ISO9001 <input type="checkbox"/> ISO14001 <input type="checkbox"/> 其他 (_____)

以上

参考资料1，词汇说明

企业社会责任 (Corporate Social Responsibility, 简称CSR)

CSR是指企业对社会履行责任及为了与社会共同进行发展的活动。

对社会和环境有影响的组织决定及活动，组织通过以下既透明又合乎伦理的行动所承担的责任。

- * 为包括健康及社会繁荣的持续发展做贡献。
- * 考虑利益相关者的期待。
- * 遵守相关法律法规及与国际行动规范进行整合。
- * 被组织全体所综合及在其组织关系中实践。

CSR采购

是指企业在采购产品/资材/原料等时, 与供货商共同努力在从来的品质/性能/价格/交货期间等里加上自然环境/劳动环境/人权等CSR因素, 以整个供应链推进CSR的活动。

强制性劳动及阻碍自由离职权利的类似行为

强制性劳动是指违背自己意愿所做的所有劳动，包括以下内容。

违背本人的意愿使其工作的强制性劳动，为了偿还欠款被限制自由离职的债务劳动，成为贩卖人口结果的奴隶劳动。没有自由的离职权利或规定把身份证明书/护照/劳动许可证交由雇用者委托保管的行为也是强制性劳动的一种。

性骚扰/职场暴力

性骚扰是指工作场所或与其有关的人际关系上发生的违背对方从业人员意愿的性方面的语言动作。

职场暴力是指凭借自身地位、IT等专业知识以及人际关系等职场优势，“超出正常业务范围给人造成精神和肉体痛苦或恶化职场环境的行为”。职场暴力分成施暴等身体攻击、威胁等精神攻击、无视或排斥、安排过多工作等过度要求、不安排工作等过少要求、干涉个人隐私等6种类型。

冲突矿物

是指在冲突地区产出的矿物资源。武装势力介入这个矿物的采矿过程及购买矿物成为武装势力的资金筹备而结果或许会导致其加入纷争。

冲突地区

是指起因于武力的纷争，广范围的暴力，被指定的有给其他人带来危害风险的地区。武力纷争是指由多数国家介入的武力纷争，解放纷争，叛乱及内战等。高风险地区是指政情不安及社会基础建设的崩坏及存在广范围的暴力等的地区，可见到广范围的人权侵害及国际法违反等。

生物多样性的保全

是总括生命丰富性的广范围的概念，其保全是指对多种多样的生态系统，生物种类，同种类生物间的区别进行保护的意。现在，地球上的生物多样性的低下非常显著。例如，由于开发或滥捕导致的物种的减少和绝灭，生息和生育地的减少，由外来物种带入等导致的生态系统搅乱，代表地球温室效应的地球环境的变化等，濒临危机。

环境管理系统

组织或事业者在其运营及经营中自主的推进相关环境保全的措施, 自主设定相关环境的方针及目标, 为了达成而致力行为称为“环境管理”。为此的在工厂及事业所内的体制, 手续等的结构称为“环境管理体系”。

利益相关者

是指与企业的相关决定及活动有利益关系的个人或团体。

业务持续计划 (Business Continuity Plan, 简称BCP)

企业在遇倒自然灾害/大火灾/恐怖分子的攻击等紧急事态时, 不仅把事业资产的损害降到最低限的同时, 使作为持续核心的业务或为了能够早期复旧, 所决定的平常时所需的活动及在紧急时的为了持续业务的方法, 手段等的计划。

参考资料2. 点数参考

项目	点数	内容
1.1	5	在经营方针或行动规范等里明确提及并已经让全职员周知。
	4	在经营方针或行动规范等里明确提及。
	3	虽然未在经营方针或行动规范等里明确提及，但是随时从社长或董事有必要的指示。
	2	有在1年以内明确公布的计划。
	1	几乎没有推进/没有推进计划。
1.2	5	已经明确决定推进部门及推进负责人，正在通过正业有组织的且积极的在推进CSR。
	4	虽然未明确决定推进部门及推进负责人，但是管理部门正在随时应对。以及虽然正在进行社会贡献活动，但是还没有达到通过正业有组织的且积极的推进CSR。
	3	虽然未明确决定推进部门及推进负责人，但是如果社长或董事有指示时在实施活动。
	2	关于CSR推进体制及认识到CSR的事业活动，计划在1年以内推进。
	1	几乎没有推进CSR/没有推进计划。
1.3	5	已经制定公司的CSR采购方针等，且努力与客户进行共有和理解及定期确认其实施情况。
	4	已经制定公司的CSR采购方针等，且不定期的努力与客户进行共有和理解。
	3	已经制定公司的CSR采购方针等，在向客户推动。
	2	计划在1年之内制定公司的CSR采购方针等及向客户推动。
	1	几乎没有推进制定公司的CSR采购方针等及向客户推动/没有推进计划。
2.1 ~ 2.8	5	已经整顿，维持，管理公司内部章程及已经让员工周知。且在进行定期的担当检查（包括内部监察）。
	4	有公司章程等。
	3	虽然没有公司章程，但是领导已有方针指示。
	2	虽然没有公司章程，但是计划在1年之内推进制定公司章程等。
	1	几乎没有推进/没有推进计划。
2.9	5	已经明确应对及对外公开。关于有必要的事项，通过产业链跟踪进行调查。
	4	已经明确应对。关于有必要的事项，通过产业链跟踪进行调查。
	3	虽然没有明确应对，但是关于有必要的事项进行调查。
	2	计划在1年以内推进应对及调查。
	1	几乎没有推进/没有推进计划。
2.10	5	没有使用（公司章程等规定禁止使用）。
	4	虽然在使用，但是已确认是取得第三方认证的产品。
	3	虽然在使用，但是还没有确认是不是取得第三方认证的产品，所以关于原产国及流通过程在进行调查。
	2	虽然在使用，但是关于原产国及流通过程没有进行调查。
	1	不知道使用还是不使用。
3.1	5	已经取得ISO14001等第三方认证。
	4	虽然还没有取得ISO14001等第三方认证，但是作为领导层已经指示考虑环境的方针及已经配备环境法令遵守体制。
	3	虽然还没有取得ISO14001等第三方认证，作为领导层还没有指示考虑环境的方针，但是已经配备环境法令遵守体制。
	2	计划1年内取得ISO14000等第三方认证及配备有关遵守环境的公司内部章程。
	1	几乎没有推进/没有推进计划。
3.2 ~ 3.3	5	已经配备公司内部章程，指南手册等，且定期实施确认及进行适当管理。
	4	已经配备公司内部章程，指南手册等，且进行有必要的随时确认及管理。
	3	虽然还没有配备公司内部章程，指南手册等，但是社长或董事有指示时在进行确认及管理。
	2	虽然没有公司内部章程等，但是计划在1年以内推进。
	1	几乎没有推进/没有推进计划。
3.4	5	已经配备方针及指导路线，且已经让全职员周知。
	4	已经配备方针及指导路线。
	3	虽然没有方针及指导路线等，但是随时从社长或董事有必要的指示。
	2	虽然没有方针及指导路线等，但是计划在1年以内推进。
	1	几乎没有推进/没有推进计划。

4.1	5	关于“法令遵守”体制的公司内部章程已经被配备，维持，管理及已经让全职员周知。还有通报制度。
	4	已经有关于“法令遵守”体制的公司内部章程，但是没有通报制度。
	3	没有关于“法令遵守”体制的公司内部章程，也没有通报制度。但是随时从社长或董事有必要的指示。
	2	没有公司内部章程，也没有通报制度。但是计划在1年以内推进。
	1	几乎没有推进/没有推进计划。
4.2 ~	5	公司内部章程等已经被配备，维持，管理及已经让全职员周知。且在进行定期的担当检查（包括内部监察）。
	4	有公司内部章程等
4.3	3	没有公司内部章程等。但是随时从社长或董事有必要的指示。
	2	虽然没有公司内部章程等，但是计划在1年以内制定公司内部章程等。
4.4	1	几乎没有推进/没有推进计划。
	2	虽然没有方针及指南手册等，但是计划在1年以内推进。
	3	虽然没有方针及指南手册等，但是随时从社长或董事有必要的指示。
	4	已经配备方针及指南手册等。
	5	已经配备方针及指南手册等，且已经让全职员周知。
5.1	1	几乎没有推进BCP/没有推进计划。
	2	计划在1年以内策划规定BCP。
	3	已经策划规定BCP。
	4	已经构筑配备BCP，且根据需要进行修正并在运用。
	5	已经构筑BCP，且通过定期的修正确认有无问题并在运用。
6.1	1	几乎没有推进公开及说明/没有推进计划。
	2	虽然现在没有公开及说明，但是计划在1年之内推进。
	3	虽然没有做“CSR报告”或“可持续性报告”等或没有在公司网站等公开CSR活动的推进情况，但是有对一些利益关系者进行说明。
	4	虽然没有做“CSR报告”或“可持续性报告”等，但是在公司网站等公开CSR活动的推进情况。
	5	做成“CSR报告”或者“可持续性报告”等，且对外公开其推进情况。